

# GRI-Inhaltsindex

GRI 102-55



Der Nachhaltigkeitsbericht 2021 von EEW Energy from Waste wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option „Kern“ erstellt. Für den Materiality Disclosures Service hat GRI Services überprüft, ob der GRI-Inhaltsindex klar aufgebaut ist und die Angaben für 102-40 bis 102-49 mit den entsprechenden Abschnitten im Bericht übereinstimmen. Der Service wurde anhand der deutschen Version des Berichts durchgeführt.

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 101   GRUNDLAGEN 2016</b>			
<b>GRI 102   ALLGEMEINE ANGABEN 2016</b>			
<b>Organisationsprofil</b>			
GRI 102 Allgemeine Angaben 2016	102-1	Name der Organisation	Seite 18–23
	102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Seite 18–23
	102-3	Hauptsitz der Organisation	Seite 18–23
	102-4	Betriebsstätten	Seite 18–23
	102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Seite 18–23
	102-6	Belieferte Märkte	Seite 18–23
	102-7	Größe der Organisation	Seite 18–23
	102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Seite 119
	102-9	Lieferkette	Seite 18–23
	102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	
	102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Seite 24– 27
	102-12	Externe Initiativen	Seite 50– 57
	102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Seite 125
<b>Strategie</b>			
GRI 102 Allgemeine Angaben 2016	102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Seite 1 Weiterführende Informationen unter: eew_praesentation_leitbild_nachhaltigkeit_20210219_ansicht.pdf (eew-energyfromwaste.com)
<b>Ethik und Integrität</b>			
GRI 102 Allgemeine Angaben 2016	102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Seite 38–41 Weiterführende Informationen unter: eew_praesentation_leitbild_nachhaltigkeit_20210219_ansicht.pdf (eew-energyfromwaste.com)
<b>Unternehmensführung</b>			
GRI 102 Allgemeine Angaben 2016	102-18	Führungsstruktur	Seite 28 f. Weiterführende Informationen unter: Unser Management - EEW Energy from Waste (eew-energyfromwaste.com) Struktur - EEW Energy from Waste (eew-energyfromwaste.com)

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 102   ALLGEMEINE ANGABEN 2016</b>			
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>			
GRI 102 Allgemeine Angaben 2016	102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Seite 50 f.
	102-41	Tarifverträge	Seite 120
	102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Seite 50 f.
	102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Seite 50 f.
	102-44	Wichtige Themen und hervor-gebrachte Anliegen	Seite 24 f. Seite 50 f.
<b>Vorgehensweise bei der Berichterstattung</b>			
GRI 102 Allgemeine Angaben 2016	102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Seite 6 f.
	102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Seite 24 f.
	102-47	Liste der wesentlichen Themen	Seite 24 f.
	102-48	Neudarstellung von Informationen	Im Vergleich zum Vorjahr wurden Änderungen in der Berichterstattung hinsichtlich des GRI-Standards 306 umgesetzt.
	102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Der vorliegende Bericht stellt eine Aktualisierung des Vorjahresberichts dar. In der Berichterstattung gab es keine signifikanten Änderungen.
	102-50	Berichtszeitraum	Seite 6 f.
	102-51	Datum des letzten Berichts	Der letzte Bericht wurde im Oktober 2021 veröffentlicht.
	102-52	Berichtszyklus	Seite 6 f.
	102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Seite 128
	102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Seite 6 f.
	102-55	GRI-Inhaltsindex	Der GRI-Inhaltsindex steht auf unserer Unternehmenswebsite zur Verfügung: <a href="https://www.eew-energyfromwaste.com/file-admin/content/nachhaltigkeit/downloads/gri-index_nachhaltigkeitsbericht_2021_de.pdf">https://www.eew-energyfromwaste.com/file-admin/content/nachhaltigkeit/downloads/gri-index_nachhaltigkeitsbericht_2021_de.pdf</a>
	102-56	Externe Prüfung	Seite 126 f.

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 200   WIRTSCHAFT</b>			
<b>Wirtschaftliche Leistung</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 86–89
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Seite 116
<b>Beschaffungspraktiken</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 50–57
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Seite 116
<b>Korruptionsbekämpfung</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 38–41
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 205 Korruptions- bekämpfung 2016	205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Seite 123
	205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Seite 124
<b>Wettbewerbswidriges Verhalten</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 38–41
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 206 Wettbewerbs- widriges Verhalten 2016	206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Seite 124

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 300   UMWELT</b>			
<b>Materialien</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 64–67 Seite 90–97
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 301 Materialien 2016	301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Seite 116
<b>Energie</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 64–67 Seite 90–97
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 302: Ener- gie 2016	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Seite 116
<b>Emissionen</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 90–97
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 305 Emissionen 2016	305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Seite 117
	305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Seite 117
	305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Seite 117
	305-4	Intensität der THG-Emissionen	Seite 117
	305-7	Stickstoffoxide (NO <sub>x</sub> ), Schwefel- oxide (SO <sub>x</sub> ) und andere signifikante Luftemissionen	Seite 118

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 300   UMWELT</b>			
<b>Abfall</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 64–67 Seite 74–79 Seite 90–97
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 306 Abfall 2020	306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Seite 64–67 Seite 74–79 Seite 90–97
	306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Seite 64–67 Seite 74–79 Seite 90–97
	306-3	Angefallender Abfall	Seite 118
	306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Seite 118
	306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Seite 118
<b>Umwelt-Compliance</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 90–97
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 307 Umwelt-Com- pliance 2016	307-01	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Seite 124

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 400   SOZIALES</b>			
<b>Beschäftigung</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 42–49
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 401 Beschäftigung 2016	401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Seite 120
<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 42–49
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 403 Arbeits- sicherheit und Gesundheits- schutz 2018	403-1	Managementsystem für Arbeits- sicherheit und Gesundheitsschutz	Seite 42–49
	403-2	Gefahrenidentifizierung, Risiko- bewertung und Untersuchung von Vorfällen	Seite 42–49
	403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Seite 42–49
	403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Seite 42–49
	403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeits- sicherheit und Gesundheitsschutz	Seite 42–49
	403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Seite 42–49
	403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehun- gen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Seite 42–49
GRI 403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Seite 123	

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 400   SOZIALES</b>			
<b>Aus- und Weiterbildung</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 42–49
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 404 Aus- und Weiter- bildung 2016	404-1	Durchschnittliche Stundenzahl	Seite 122
	404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung erhalten	Seite 122
<b>Diversität und Chancengleichheit</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 42–49
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 405 Diversität und Chancengleich- heit 2016	405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Seite 121
<b>Nichtdiskriminierung</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 42–49
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 406 Nichtdiskrimi- nierung 2016	406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Seite 122
<b>Lokale Gemeinschaften</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 50–57
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 413 Lokale Gemein- schaften 2016	413-1	Standorte mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Seite 124

GRI-Standard	Angabe	Verweis	Kommentar
<b>GRI 400   SOZIALES</b>			
<b>Politische Einflussnahme</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 38–41 Seite 50–57
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 415 Politische Einflussnahme 2016	415-1	Parteispenden	Seite 124
<b>Schutz der Kundendaten</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 38–41
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 418 Schutz der Kundendaten 2016	418-1	Beschwerden in Bezug auf Daten von Kundinnen und Kunden	Seite 124
<b>Sozioökonomische Compliance</b>			
GRI 103 Management- ansatz 2016	103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Seite 38–41
	103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
	103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
GRI 419 Sozio- ökonomische Compliance 2016	419-1	Bußgelder und nichtmonetäre Sanktionen	Seite 38–41 Seite 124